



WIRTSCHAFT FÜR EIN
WELTOFFENES SACHSEN.

INTEGRATIONSPROZESS AUSLÄNDISCHER FACHKRÄFTE

8. NOVEMBER 2023 DRESDEN



Weltoffenheit passt nicht in Tüten.
Kluge Gedanken schon.

anona GmbH | ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V. | Battke Grünberg Rechtsanwälte PartGmbH | Belchem GmbH | BERetail GmbH | BIZ | LAW Rechtsanwälte | Black Knight GmbH | bmbg consult Dr. Jan Hendrik Peters | Bürgschaftsbank Sachsen GmbH | camLine Dresden GmbH | Cellex Gesellschaft für Zellgewinnung mbH | Communardo Software GmbH | CWE-Chemnitzer Wirtschaftsförderungs- und Entwicklungsgesellschaft | Deutsche Bank AG | Deveritec GmbH | Dewpoint Therapeutics GmbH | Sunmaxx PVT GmbH | Dr. Karen Richter | Eichhorn Ody Morgner Steuerberatungsgesellschaft mbH | ESF Elbe-Strahlwerke Feralpi GmbH | Esmaeilzadeh, Zohreh | Eucontact Limited Companies House | Euro-Schulen GmbH | Fischer, Katrin | FormerFab® GmbH | Funkversicherungsmakler GmbH | Gassen, Peter | gedikas GmbH | GK Software AG | GlaxoSmithKline Biologicals | GSA-CAD GmbH & Co. KG | Harste, Dirk | Heckschen, Heribert | Heuking Kühn Lüer Wojtek | HKA Bad Elster Hotel

Betriebs Gr
Innenbau &
Sheetfed At
Consult | I
AG | Mittel
GmbH | Ne
Peppermint
GmbH | Ru
| SCUS Gm
Terrot Gmb
GmbH | Ur
GmbH | V
Wirtschafts:
Thomas | Z
engineering

WIRTSCHAFT FÜR EIN WELTOFFENES SACHSEN

95 MITGLIEDER SPRECHEN FÜR 650 UNTERNEHMEN

den GmbH |
enig & Bauer
) | Lehmann
he Flughafen
H | NetTask
erox GmbH |
ngel dresden
artner GmbH
rfire GmbH |
miconductor
loss Pulsnitz
on GmbH |
G | Zander,
Co. KG | KW
ex publishing
services GmbH | LINAMAR GmbH | Michalow, Markus H. | Mitteldeutsche Flughafen AG | | Sunmaxx PVT GmbH
Mittelständische Beteiligungsgesellschaft Sachsen mbH | National Instruments Dresden GmbH | NetTask GmbH |
Netzwerk Südwestsachsen Digital (SWS DIGITAL) e.V. | Noxmat GmbH | Packwise GmbH Peerox GmbH |
Peppermint Holding GmbH | Pfefferkorn & Friends | Prinzessin zur Lippe, Alexandra | ressourcenmangel dresden
GmbH | Rustler, Erhard | Sassenscheidt GmbH & Co. KG | Sunmaxx PVT GmbH | SBS Bühnentechnik GmbH |
Schneider + Partner GmbH | SCUS GmbH | Silicon Saxony e.V. | siltronic AG | Solarwatt GmbH | Stein Engineering
GmbH | Sunfire GmbH | Terrot GmbH | transparent werbeagentur | Unity Semiconductor GmbH |
Unternehmerwege Dresden | USMRLegal | uta reiher. Management | VAMED Klinik Schloss Pulsnitz GmbH |
Volkswagen Sachsen GmbH | VON WELT CATERING | Wacker Chemie AG | watttron GmbH | Wirtschaftsförderung
Sachsen GmbH | Wirtschaftsförderung für Klein- und Mittelunternehmen e.V. | Zander, Thomas | Zander, Dirk



STRATEGISCHE LEITLINIEN DES WWS

Wir glauben an das Potenzial der Wirtschaft für ein **weltoffenes Sachsen**. Und daran, dass die gesamte Gesellschaft davon profitiert.

Wir unterstützen die bedarfsorientierte und potenzialausgerichtete **Fachkräftezuwanderung** nach Sachsen.

Wir treiben die Idee eines politisch geeinten und wirtschaftlich starken und friedlichen **Europas** voran.

Wir werben um innovative Bündnisse aus Forschungslandschaft und Wirtschaft für eine **Technologieführerschaft** Sachsens beim Umbau der deutschen Wirtschaft.



WIR GEBEN IMPULSE

POLITISCH

SÄCHSISCHES INTEGRATION- UND TEILHABEGESETZ, PAKT ZUWANDERUNG INTERNATIONALS, CHANCENAUSGLEICHSGESETZ, FACHKRÄFTEEINWANDERUNGSGESETZ

BILDEND

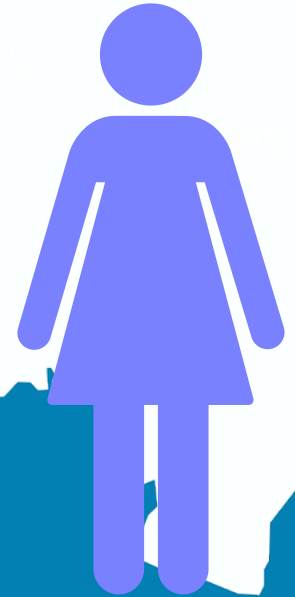
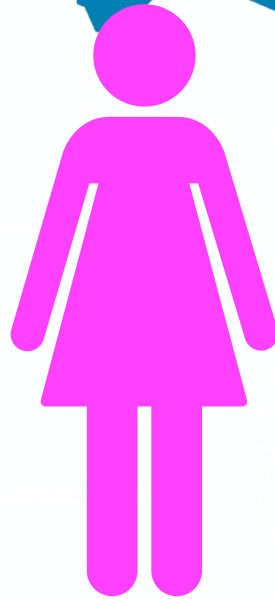
ZIVILGESELLSCHAFTLICHE BILDUNG IN UNTERNEHMEN ÜBER DIE MITARBEITERSCHAFTEN, BETRIEBSVEREINBARUNGEN, INDIVIDUELLE BILDUNGSFORMATE

SACHLICH

LEBENS- UND ARBEITSORT SACHSEN, FIZUS EXPERTENEXPORTSCHLAGER FÜR AG UND VERWALTUNG, IMPULSE FÜR MODERNE POLITISCHE ENTSCHEIDUNGEN



SACHSEN'S LIEBLINGSFARBE IST BUNT



DIE MENSCHEN **WELTWEIT** FÜR DEN
LEBENS- UND ARBEITSSTANDORT
SACHSEN BEGEISTERN



POLITISCH FÜR MODERNE ENTSCHEIDUNGEN



KONSENS

**ES BRAUCHT EIN BREITES BEKENNTNIS, UM
GEZIELT INTERNATIONALE FACHKRÄFTE FÜR
DEN FREISTAAT ZU GEWINNEN UND SO
UNSEREN WIRTSCHAFTLICHEN ERFOLG ZU
SICHERN. IN SACHSEN HABEN WIR DESWEGEN
EINEN FACHKRÄFTEPAKT GESCHAFFEN.**

Dresden 19. April 2023 Michael Kretschmer



MASSNAHMENPLAN SMWA 30. 08. 2022

PAKT AM 19. 04. 2023



- Nachhaltige Impulse von WWS im Diskussionsprozess
- Strategische Ausrichtung für den Vorstand der Fachkräfteallianzen
- Untersetzung des Paktes über Projekte durch den WWS mit Partnern
- Impulse für strukturiertes Fachkräfte-Standortmarketing für Sachsen gesamt



SÄCHSISCHES INTEGRATIONS- UND TEILHABEGESETZ (SITG)



WIRTSCHAFT FÜR
WELTOFFENES SACHSEN

Pressemitteilung vom 24.02.2022 – Sperrfrist 25.02.2022, 11 U

Geregelte Erwerbsmigration und proaktives Sta als strategische Bestandteile gelingender Integr

Die Industrie- und Handelskammern Chemnitz, Dresden u
der Verein Wirtschaft für ein weltoffenes Sachsen begrüß
Staatsregierung für ein Integrations- und Teilhabegesetz
Erwerbsmigration als wesentlichen Grundstein eines selb
ketings.

Laut Bundesagentur für Arbeit werden Sachsen bis 2030 rund
Schon heute liegt das Minus laut einer Hochrechnung des Fac
100.000 sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten. Woran

Der Weg:

- WWS Input SITG
- Verzahnung der politischen Kontrahenten im Hintergrund
- Bekanntmachung des Gesetzes in Öffentlichkeit & Medien
- Verständnis zu Erwartungshaltungen bei den Akteuren

Resümee:

- Gesetz durchs Kabinett
- Paragrafliche Abbildung der WWS Impulse
- Integration in Arbeit
- interkulturelle Öffnung der Landesverwaltung



NOTWENDIGE VERÄNDERUNGSPROZESSE BEI DEN ARBEITSMARKTAKTEUREN

- wenige Möglichkeiten, das Potential der einheimischen Erwerbslosen zu heben: nur Qualifizierung der wenigen Arbeitslosen und die Aktivierung nicht oder nicht mehr Arbeitender.
- heutiger Fokus auf einen bestmöglichen Beitrag der Bundesagentur für Arbeit für die Erwerbsmigration richten.
- Wirtschaft benötigt Unterstützung bei der Rekrutierung von Mitarbeitern aus dem Ausland. Die ZAV hat diese Aufgabe z.T. bisher selbst übernommen.
- Markt der Rekrutierung prosperiert überaus dynamisch und ist durch eine Bundesbehörde schwer leistbar. Deshalb regen wir an, dass die BA (mithin die ZAV) zum „Hüter“ für faire Rekrutierungs- und Arbeitsbedingungen wird.
- digitale Plattformen in der Sprache der Zielgruppen durch die BA, um Beratung und Begleitung zu erleichtern. Die Unterstützung digitaler Visaverfahren sollte den Prozess dynamisieren und vereinfachen.
- Geordnete Arbeitsmigration mit Partnerländern, -verwaltungen – und -unternehmen – Prozess der Zuwanderung digitalisieren



DIGITALISIERUNG DES EINWANDERUNGSPROZESSES – SACHSEN ALS MODELL-LAND

Für eine Entbürokratisierung und Beschleunigung der gesamten Prozesskette der Migrationsverwaltung ist Folgendes zentral:

- Eine End-to-End Digitalisierung über die gesamte Prozesskette
- Vereinheitlichung der Verfahren, transparente und niedrigschwellig zugängliche Kommunikationswege
- Stärkung geeigneten Stellen – FIZUs – in die Landkreise – Mitdenken AG-Strukturen
- Verbesserung bei der Beratung zur Anerkennung von ausländischen Qualifikationen und Dynamisierung der Anerkennungsstellen
- Evaluierung und Monitoring zur Messung der Wirkung von bereits ergriffenen Maßnahmen und für gezielte Nachsteuerungen

Derzeit diskutiert Deutschland über eine **digitale Chipkarte für Einwanderer**. An dieser Stelle erinnere ich gerne an unseren gemeinsamen Vorschlag mit dem IQ-Netzwerk und der WFE, einen „Digitalen Fachkräftepass“ in Sachsen aufzulegen. Unser **Umsetzungs-Vorschlag ist zwei Jahre** her.



BILDEND GESELLSCHAFTLICHE BILDUNG IN UNTERNEHMEN



DIE WWS-WORKSHOPS UND TRAININGS

STARK IM CHANGEMANAGEMENT

Nach dem Arbeitsvertrag beginnt Erwerbsmigration

- Fachkräfteintegration planen, gelingend gestalten und begleiten
- Weltoffene Arbeitgebermarke, Employer Branding
- Interkulturelles Verständnis und wertschätzende Kommunikation, Konflikte als Chance nutzen – konstruktiv und nachhaltig
- Toleranz und Meinungsverschiedenheit, Neonazismus und Neue Rechte in Sachsen.
- Diskriminierung und Rassismus: Das wird man ja wohl noch sagen dürfen.
- Fake News und Verschwörungstheorien.



CHANGEMANAGEMENT-BEGLEITUNG

Universitätsklinikum
Carl Gustav Carus
DIE DRESDNER.



WIRTSCHAFT FÜR EIN
WELTOFFENES SACHSEN.



**WOFÜR
SCHLÄGT
DEIN HERZ?**

Engagier dich!

Wir sehen uns vom 4. bis 6.10.2023
in der Carus Akademie.



Ausgewählte Beispiele:

- Automobiler: Betriebsvereinbarung „Partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz“ mit dem Ziel Antirassismus und Antidiskriminierung
- Luxusgüter: Alltagsdiskriminierung
- IT: Zivilcourage
- Bank: „Kein Umsatz mit Extremisten!“
- Bundeswehr: „Von der Meinungsbildung zum Gesetz – Teilhabe und Partizipationsmöglichkeiten“
- Uniklinikum: Gesellschaftliches Engagement



WELTOFFENER ARBEITGEBER ERWERBSMIGRATION IN SÄCHSISCHE UNTERNEHMEN PILOT INNERHALB DER FACHKRÄFTEALLIANZ DRESDEN



Sachsen zeigt sich meistens als ein vielfältiges und weltoffenes Einwanderungsland. Daher ist es umso wichtiger, dass die Unternehmen sich als **Vorreiter** und **Musterarbeitgeber** in Bezug auf Erwerbsmigration positionieren und aktiv die **Fähigkeiten** ihrer Mitarbeiter im Umgang mit einer **vielfältigen Gesellschaft** fördern. Dies trägt maßgeblich zur Anerkennung der **kulturellen Vielfalt auf dem Arbeitsmarkt** bei. Dies erfordert die Entwicklung **angemessener Programme**, die durch geeignete **Kommunikationsmittel** und Verfahren unterstützt werden.



ZIELE

- Förderung einer Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung für **kulturelle Vielfalt**
- Entwicklung Weiterbildungs-Angebote, **gute Kommunikationsformen**
- Anteil von „ausländischen“ Beschäftigten erhöhen
- Verfestigung dieses Willens gesetzlich festgeschrieben (Novellierung SITG).
- Stärkung des **Wissens- und Kompetenzerwerbs** bei allen Beschäftigten, für Reflexions- und Kommunikationsfähigkeit im Umgang mit einer vielfältigen Gesellschaft.
- Anerkennung, Bewertung und Förderung von interkultureller Kompetenz im Rahmen von Aus- und Fortbildungen. **Interkulturelle Kompetenz** wird als wichtige **zusätzliche Qualifikation** angesehen, um die Anliegen von zugewanderten Menschen im Unternehmenshandeln angemessen zu berücksichtigen und in interkulturellen Begegnungssituationen adäquat zu kommunizieren.
- Entwicklung interkultureller Kompetenzen Belegschaften
- Abbau **struktureller Hemmnisse** bei der Einstellung von Menschen mit ausländischen Wurzeln – Talent vor definierten Abschlüssen
- Ausrollen interkulturelle Öffnung auf öffentliche Arbeitgeber wie Gemeinden, Landkreise, AG der öffentlichen Hand



**WIE WIRD IHR UNTERNEHMEN ZU EINEM
ATTRAKTIVEN, WELTOFFENEN ARBEITGEBER UND WAS
BENÖTIGT ES DIES ZU WERDEN?**

**AUSSTRAHLUNG | WIRKUNG | SINNSTIFTEND |
ERFOLGREICH | BEGEHRT | GEWINNEND | INTERESSANT
ZUGKRÄFTIG | AUTHENTISCH | TRANSPARENT VON
INNEN NACH AUSSEN GEFRAGT**





NUTZEN FÜR UNTERNEHMEN & ÖFFENTLICHE ARBEITGEBER



- Produktives Arbeitsklima, das kulturelle Kompetenzen der Belegschaft gezielt stärkt und aufbaut
- Mit interkulturellen Audits das positive Image stärken
- Weltoffenheit für Belegschaft und Kunden zeigen
- Positive Außenwirkung in die ganze Welt
- Mehrsprachigkeit öffnet Türen
- Internationale Netzwerke stärken
- Attraktiver Arbeitgeber



KRITERIEN FÜR EINEN ATTRAKTIVEN UND WELTOFFENEN ARBEITGEBER SIND:



- Ermutigendes Arbeitsklima
- Modernität & Innovationskraft
- Diversität in alle Richtungen, Betriebliche IntegrationsmanagerInnen
- Gute Kommunikation
- Faires Gehalt, betriebliche Altersversorgung, flexible Arbeitszeiten, moderne Mobilität zum Arbeitsort
- Sicherer Arbeitsplatz
- Freiraum bei der Arbeit - gesunde Fehlerkultur
- Work-Life-Balance, Aus- und Weiterbildungen, Aufstiegschancen
- Demokratisch, Offen, Aufgeschlossen
- Kosmopolitisch



BAUSTEINE EINES INTEGRATIONSKONZEPTE

"Wirtschaft für ein weltoffenes Sachsen" hat sich zum Ziel gemacht, Arbeitgeber in Sachsen auf dem Weg zur Weltoffenheit zu unterstützen und zu fördern. Es basiert auf verschiedenen Maßnahmen und Aktivitäten, die dazu beitragen, die Vielfalt und Integration sowohl innerhalb als auch außerhalb der Organisation zu fördern.

- Transparenz nach außen & innen
- Vielfalt von Mitarbeitern aus dem Ausland
- **BETRIEBLICHER INTEGRATIONSMANAGER**
- Demokratie leben und gegen Rassismus
- Innerbetriebliche Begegnungsstätten
- Unterstützung in der Lebenswelt
Wohnraum/Kitas/Religiöse Bedürfnisse
- Interne mehrsprachige Kommunikation
- Strukturiertes Onboarding für Mitarbeiter aus dem Ausland
- Eigene Mitarbeiter mitnehmen
- Austausch mit anderen Arbeitgebern
- Recruiting internationaler Fachkräfte
- Trainerausbildung (Train the Trainer)
Integrationsthemen
- Fachkräfte direkt aus dem Ausland gewinnen
- Siegel für weltoffene Unternehmen & Arbeitgeber & öffentlichen Verwaltung:



„WIE WIRD IHR UNTERNEHMEN SICHTBAR“ UND WAHRGENOMMEN ALS EIN WELTOFFENES UNTERNEHMEN?



- Homepage mehrsprachig (englisch) (Europa)
 - Stellenausschreibung (englisch), Recruiting im Ausland
 - VISA Fragen, Beglaubigungen usw.
 - Mitwirken als Unternehmen auf internat. Jobmessen
 - Stellenausschreibungen auf seriösen Portalen
 - Wohnungssuche als Unternehmen für Arbeitnehmer
 - KITA-Plätze (Unterstützung vom Unternehmen)
 - Fester-Ansprechpartner *BIM (Stelle schaffen im Unternehmen oder extern vergebene WWS/FIZU)
 - Über ein Logo/Siegel sichtbar machen nach Außen (dieses Unternehmen steht für WELTOFFENHEIT) (über WWS und Kooperationspartner z.B. IHK ausgestellt)
- *Betrieblicher Integrationsmanager



DER BETRIEBLICHE INTEGRATIONSMANAGER = BIM

Der BIM ist verantwortlich für die Schaffung und Aufrechterhaltung eines inklusiven und integrativen Arbeitsumfelds für Mitarbeiter verschiedener kultureller Hintergründe. Diese Rolle konzentriert sich darauf, sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter unabhängig von ihrer Herkunft, ihrer Ethnie oder ihrer Sprache, gleichberechtigt am Arbeitsplatz teilnehmen können.

**AUSBILDUNG ÜBER IHK-ZERTIFIZIERUNGS-KURS
BEGINNEND IM FKA-PROJEKT DD**

Welche Personen im Unternehmen sind für diese Position geeignet?

- Personalverantwortliche
- Assistenten
- Ausbilder
- Mitarbeiter die diese Aufgabe gerne übernehmen wollen
- Voraussetzung: Herz und Verstand



POLITIK

Elektromotoren in Dresden Wie wird Sachsen den Image-Schaden los?

Von Benjamin Koenig, Dresden



Sachsen-Ministerpräsident Michael Goffke während der Landtagswahl...

Pegida-Märsche und Übergriffe auf Ausländer machen auch der Wirtschaft in Sachsen zu schaffen. In einer Elefantenrunde suchen die Spitzenkandidaten nach Antworten darauf, wie es nach der Wahl weitergehen soll. FDP und CDU können punkten. Die AfD handelt sich Buh-Rufe ein.

Fast alle Teilnehmer der Runde sind sich einig: Sachsen hat ein Imageproblem. Dass Weltoffenheit und fremdenfeindliche Pegida-Märsche und Übergriffe auf Ausländer nur schwer zusammenpassen, berührt viele Lebensbereiche in dem Freistaat - auch und besonders die Wirtschaft. Was, wenn das Stigma des Rassismus, des



Zuwanderung Bis 2030 fehlen 300.000 Fachkräfte



Spitzenkandidat Wirtschaft

Beitrags-Insights: Die Spitzenkandidaten der sächsischen Parteien zur künftig... Am 13. August um 09:13 Gepostet von Wirecast. 27,4 Tsd. Erreichte Personen, 8,2 Tsd. 3-sekündige Videoaufrufe, 2,2 Tsd. Interaktionen.

Süddeutsche Zeitung sz.de Zeitung Magazin. Die Politik im Freistaat steht vor schwierigen Koalitionsverhandlungen. Die Erwartungen der Wirtschaft an die...

Sachsen ist ein Einwanderungsland und das ist gut so

Der Freistaat in Osten der Laube hat in der Mitte Europas eine... Die Wirtschaft in der Freistaat... Die Wirtschaft in der Freistaat...



Wirtschaftler in der Industrieregion des freien Hochsitz Sachsens

Sachsens Wirtschaft fordert: handlungsfähige Regierung

Donnerstag, 08.08.2019



Jörg Bickmann, Foto: Stefan Füssel

Die Politik im Freistaat steht vor schwierigen Koalitionsverhandlungen. Die Erwartungen der Wirtschaft an die...

DIE WIRTSCHAFT IST FÜR EIN WELTOFFENES SACHSEN

Interview mit Robert Czajkowski, Vorstandssprecher des Unternehmernetzwerkes



»Wirtschaft für ein welt-offenes Sachsen« ist das Unternehmernetzwerk mit klarem Bekenntnis für Weltoffenheit und Internationalität im Freistaat...

Chemnitz Geschäftsführender Gesellschafter, für die Redaktion des Jahresberichts sprach Markus Guffler (MG) mit Robert Czajkowski (RC).

andere. Für die differenzierte Wahrnehmung und damit das Treiben einer zersetzenden Minderheit nicht noch weiter zur Entfaltung kommt...



Stimmung 13.08.2019 04:00. Knapp drei Wochen vor der Landtagswahl diskutieren die Spitzenkandidaten der Parteien in der Dresden Dreikönigskirche über künftige Herausforderungen für die Wirtschaftspolitik.



Die Spitzenkandidaten der Parteien in der Dresden Dreikönigskirche...

band: Sachsen

itzung des Hightech-problem. Dieser der Werbung von aus anderen n Esser am Dienstag in tland sicher nicht



GEFAHR FÜR STANDORT DEUTSCHLAND

Wirtschaft watscht AfD ab



Eine Mitarbeiterin der 392533-Unternehmensgruppe arbeitet an Stator für Elektromotoren und Generatoren.

Dresden. Knapp drei Wochen vor der...

Vertical sidebar with various news snippets and social media links.



SACHLICH
FÜR FACHKRÄFTEZUWANDERUNG
BERATUNG VON
ARBEITGEBERN, ARBEITNEHMERN,
ARBEITSMARKTAKTEUREN UND
BEHÖRDEN



FIZU-BERATUNG

Wir unterstützen durch Erstinformationen, Informationsmaterial, individuelle Beratung, Verweisberatungen und Kooperation, individuelle Fachberatungen, kollegiale Fallbegleitung, Infoveranstaltungen, Schulungen, Workshops, Plattform zum Erfahrungsaustausch.

Erfolgreiche Zuwanderung in den sächsischen Arbeitsmarkt entsteht aus gemeinsamem Agieren von Unternehmen, Arbeitgeberverbänden, Kammern und Behörden aus Land & Bund, der Arbeitsverwaltung und Beratungsstellen. Die FIZUs bieten den kontinuierlichen Austausch mit Agenturen für Arbeit und Jobcentern, Kommunal-verwaltungen mit den örtlichen Beratungsstellen.

FÜR ARBEITGEBER

Kleinunternehmen
KMUs
Konzerne
Öffentliche Arbeitgeber

FÜR ARBEITNEHMER

im Ausland
im Inland

FÜR ARBEITSMARKTAKTEURE

Bundesagentur für Arbeit
Jobcenter, ABHen,
Behörden Kommune, Land
& Bund örtlichen
Beratungsstellen



FIZU-BERATUNG - DIE THEMEN

- Visa & Aufenthalt von internationalen Fachkräften
- Einreise & Aufenthalt
- Einstellung & Ankommen von internationalen Fachkräften
- Beschleunigtes Fachkräfteverfahren
- Qualifizierung von Beschäftigten zur langfristigen Aufenthaltssicherung bzw. zur Bindung an Ihr Unternehmen
- Anerkennung von Berufs- und Studienabschlüssen aus dem Ausland
- Aus- und Weiterbildung im Unternehmen
- Sprachförderung und Finanzierungsmöglichkeiten
- Kontakte zu Arbeitsmarktexperten
- allgemeine Informationen, Branchenschulungen, individuelle Beratung
- Vielfalt im Unternehmen
- Integration und Bindung von ausländischen Beschäftigten



DIE FREUNDLICHSTE „BEHÖRDE“ SACHSENS

FIZUs

HERAUSRAGEND GUTE
BERATUNGS-QUALITÄT
ATTESTIERT DURCH DAS
SMI

FIZUs

BRANCHEN-
SCHULUNGEN FÜR
PFLEGE, LOGISTIK, IT

FIZUs

KOOPERATION
WEITERE LANDKREISE

1.200

EINZEL-BERATUNGEN

700

EINZEL-BERATUNGEN
ARBEITGEBER &
BERATUNGSAKTEURE

500

EINZEL-BERATUNGEN
FÜR
RATSUCHENDE



**150.000 UNTERNEHMEN IN SACHSEN.
DAVON 90 % KLEINE UNTERNEHMEN, DIE
WENIGER ALS 10 MITARBEITER HABEN.**

**DIE KRAFT & KOMPETENZ, DIE
BÜROKRATISCHEN HÜRDEN BEI DER
ANSTELLUNG VON MITARBEITERN AUS
DEM AUSLAND ZU DURCHDRINGEN –
ALLEINE SCHWIERIG BIS UNLÖSBAR.**



**UNSERE EINLADUNG AN ALLE LANDKREISE, BEI DER
INTEGRATION DIE ARBEITSWELT / DIE
UNTERNEHMEN MITZUDENKEN.**

**FIZU STRUKTUREN BRAUCHT ES IN JEDEM
LANDKREIS.**

**WAS WIR VERSPRECHEN IST UNSERE KOMPETENZ ZU
TEILEN UND MITARBEITER ZU COACHEN.**

DABEI: BZ, ERZ, Z

**IN KURZFRISTIGER PLANUNG: GR, V, MSN,
NSN, SW**



GESETZ ZUR ERLEICHTERUNG DER FACHKRÄFTEEINWANDERUNG

Blaue Karte EU

abgesenkte Gehaltsgrenzen:

- Mindesteinkommen Regelberufe: 43.800 EUR brutto/Jahr (2023) bzw. 3.650 EUR brutto/Monat
- Mindesteinkommen Mangelberufe: 39.683 EUR brutto/Jahr (2023) bzw. 3.307 EUR brutto/Monat
 - Engpassberufe: MINT-Berufe, Ärzte, Gesundheitsfachberufe, Lehrkräfte, z.T. Führungskräfte
 - Berufseinsteiger: Studienabschluss innerhalb der letzten drei Jahre
 - IT-Spezialisten ohne anerkannten Abschluss mit mindestens dreijähriger Berufserfahrung in den letzten sieben Jahren

Visum zum Arbeiten für Fachkräfte

- Personen mit anerkannter Berufsqualifikation dürfen jede qualifizierte Beschäftigung im nicht-reglementierten Bereich ausüben



Visum zur Anerkennungspartnerschaft

- ✓ Einreise zur Beschäftigung ohne Bescheid über Anerkennung
- ✓ 2-jähriger Berufs- oder Studienabschluss im Ausland (staatlich anerkannt)
- ✓ Vereinbarung, dass Anerkennung nach der Einreise beantragt wird

Visum zur Beschäftigung bei ausgeprägter berufspraktischer Erfahrung

- ✓ Einreise zur Beschäftigung ohne Bescheid über Anerkennung
- ✓ 2-jähriger Berufs- oder Studienabschluss im Ausland (staatlich anerkannt)
- ✓ Mindestens zweijährige Berufserfahrung
- ✓ Mindestgehalt: 39.420 EUR Brutto/Jahr (2023), bei Tarifbindung des Arbeitgebers auch darunter



ONLINE-INFOVERANSTALTUNG AM 16.11.2023

Erweiterte Möglichkeiten zur Beschäftigung von Internationals – Was sich mit dem neuen Fachkräfteeinwanderungsgesetz ändert



16.11.2023 | 10-12 Uhr | Teilnahme kostenfrei | Anmeldung erforderlich
Weitere Präsenzveranstaltung in Dresden in Planung



**WIR GLAUBEN AN DAS POTENTIAL
DER SÄCHSISCHEN WIRTSCHAFT**

**UND WIR MOTIVIEREN MODERNE
POLITISCHE ENTSCHEIDUNGEN.**