



## Fachkräfteallianz Dresden

### Handlungskonzept zur Fachkräftesicherung 2020 ff.



Die Dresdner Arbeitsmarktakteure verfügen mit dem Handlungskonzept der regionalen Fachkräfteallianz Dresden seit 2016 über eine gemeinsam erarbeitete, regelmäßig fortzuschreibende Fachkräftestrategie gemäß der Richtlinie des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr (SMWA) zur Förderung von Projekten der Fachkräftesicherung (Fachkräfte-richtlinie) vom 30. April 2019

Der Freistaat Sachsen hat seine aus dem Jahr 2012 stammende „Fachkräftestrategie Sachsen 2020“ 2019 mit Beschluss des Landtags als „Fachkräftestrategie Sachsen 2030“ fortgeschrieben. Ebenso erfolgte die Novellierung der Fachkräfterichtlinie des Freistaates Sachsen. Damit wurden allen regionalen Fachkräfteallianzen die Handlungsschwerpunkte zur

Fachkräftesicherung und mögliche Förderschwerpunkte des Freistaates vorgegeben. Die lokalen Handlungsfelder zur Fachkräftesicherung in Dresden waren mit diesen beiden Bechlussdokumenten abzustimmen.

Die Fachkräfteallianz Dresden (FKAD) als Gremium der Arbeitsmarktakteure hat sich in den vergangenen vier Jahren bewährt. Ziele und Schwerpunkte einer gemeinsamen Fachkräfte-sicherungsstrategie wurden entwickelt und Maßnahmen initiiert bzw. unterstützt.

Mit dem Handlungskonzept zur Fachkräftesicherung zielt die FKAD darauf ab, Dresden bei Arbeitgebern und potentiellen Fachkräften als attraktiven, lebenswerten, familienfreundlichen Wirtschafts- und Wissenschaftsstandort bekannt und als Heimat für Fach- und Nachwuchskräfte begehrt zu machen. Arbeitslose Dresdner und Jugendliche ohne Ausbildungsplatz sollen gemäß ihren individuellen Möglichkeiten gezielt Unterstützung bei der Integration in den Arbeitsmarkt erhalten.

Die FKAD will Transparenz zum Fachkräftebedarf schaffen (Fachkräftemonitoring), die Arbeitsmarktakteure bündeln, das strategische Handlungskonzept zur Fachkräftesicherung mit seinen Handlungsschwerpunkten fortschreiben und die Aktivitäten der Akteure abstimmen.

Grundlage der Fortschreibung des Handlungskonzeptes der FKAD für 2020 – 2022 bildet neben der Berücksichtigung der Ziele der Fachkräftestrategie Sachsen 2030 die aktuelle Entwicklung der Fachkräftebedarfsdeckung in Industrie, Handwerk, Dienstleistungssektor (insbesondere im Pflege- und Gesundheitsdienstbereich). Die Wirtschafts- und Arbeitsmarktentwicklung (aktuell insbesondere unter den Auswirkungen der Corona-Pandemie) wird ständig beobachtet. Die FKAD wird in einer der ersten konkreten Maßnahmen möglichst messbare Kriterien für die Realisierung von Maßnahmen in den einzelnen Handlungsfeldern erarbeiten und hat für Ihr Wirken folgende Ziele und Handlungsschwerpunkte entwickelt:

- Nachwuchskräfte entwickeln (Berufs- und Studienorientierung und bewährte Angebote fortführen/verbessern),
- Beschäftigungsfähigkeit verbessern (Strukturwandel, Digitalisierung) bewältigen, attraktive Arbeitsbedingungen schaffen, Qualifizierung anbieten, Förderprogramme nutzen),
- Fachkräfte im In- und Ausland gewinnen (deutsche und ausländische Absolventen und Fachkräfte für eine berufliche Karriere in Dresdens Wirtschaft und Wissenschaftseinrichtungen gewinnen, Fachkräfteeinwanderungsgesetz optimal nutzen) und
- Beschäftigungslose für den Arbeitsmarkt gewinnen (Beratung, Information, Begleitung, Förderung von Arbeitgebern fortsetzen).

Voraussetzung dafür ist die Schaffung attraktiver Rahmenbedingungen für Lernen, Leben und gutes Arbeiten in Dresden.

Anmerkung: In dem in der Anlage beigefügten Handlungskonzept der FKAD zur Fachkräfte-sicherung in Dresden wurden zu den jeweiligen Handlungsfeldern konkrete Maßnahmen geplant. Kurzfristig umzusetzende Maßnahmen wurden dick gekennzeichnet, mittel- und langfristig geplante Maßnahmen dünn.

  
Dirk Hilbert  
Oberbürgermeister  
Geschäftsführendes Mitglied der Fachkräfteallianz Dresden

Anlage

# Fachkräfteallianz Dresden - Handlungskonzept 2020-22

Eine gemeinsame Fachkräftestrategie für Dresden



Bundesagentur für Arbeit  
Agentur für Arbeit Dresden



TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
DRESDEN



Handwerkskammer  
Dresden



FACHKRÄFTE  
■ ALLIANZ



Industrie- und Handelskammer  
Dresden



DER PARITÄTISCHE  
SACHSEN

# Gemeinsam mehr erreichen!

Mit der gemeinsamen Fachkräftestrategie:

- sichern wir Transparenz und die Sichtweisen aller Beteiligten als Grundlagen für ein gemeinsames Vorgehen
- bündeln wir unsere Kräfte
- schaffen wir einen Rahmen für konkrete Projekte und gemeinsame Veranstaltungen.

Wie:

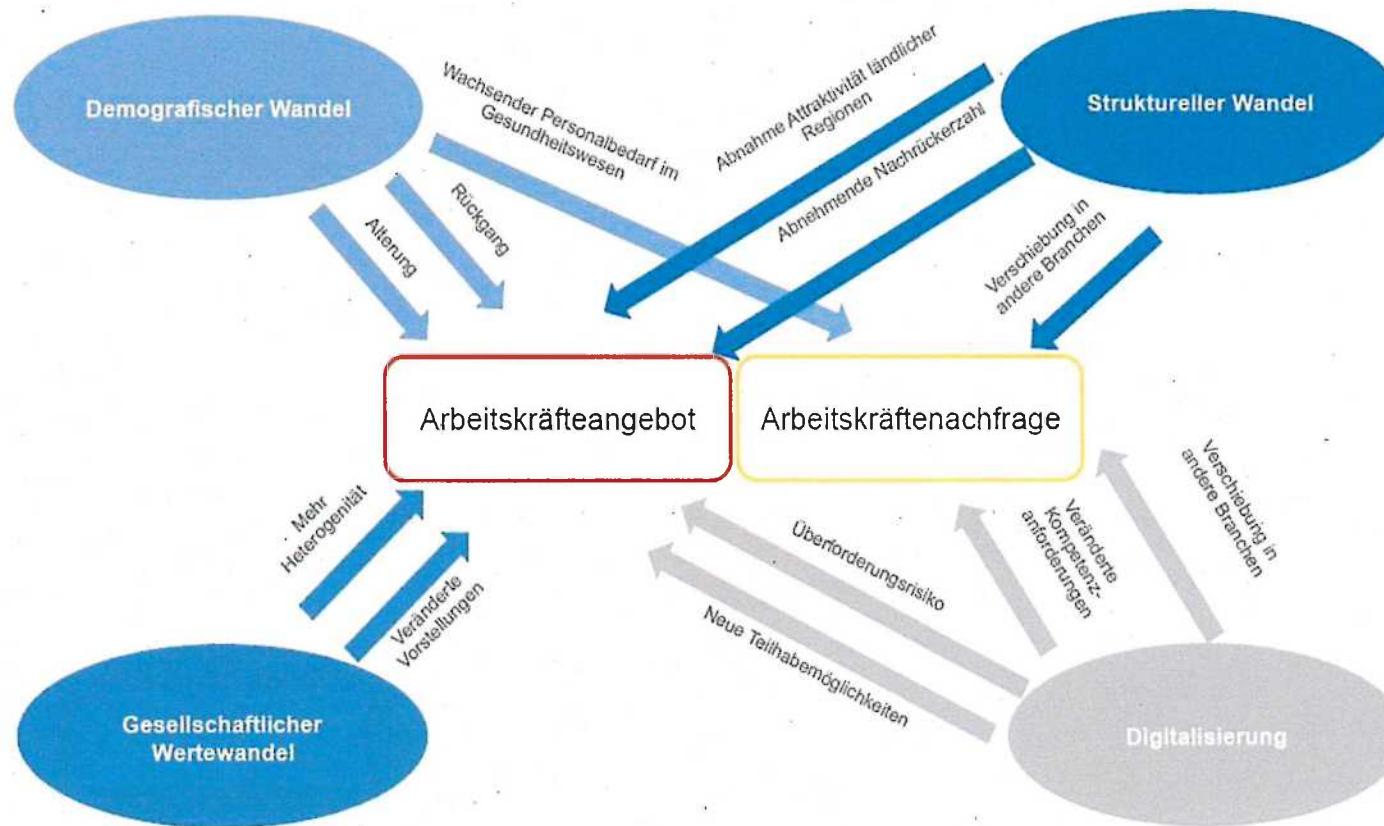
- jährlich konkrete Schwerpunkte und Vorhaben
- messbare Ziele
- abrechenbare Ergebnisse
- jährlich eine Fachkräftetagung

Teil I:

## Transparenz zum Fachkräftebedarf



# Die vier Megatrends in Wirtschaft und Gesellschaft

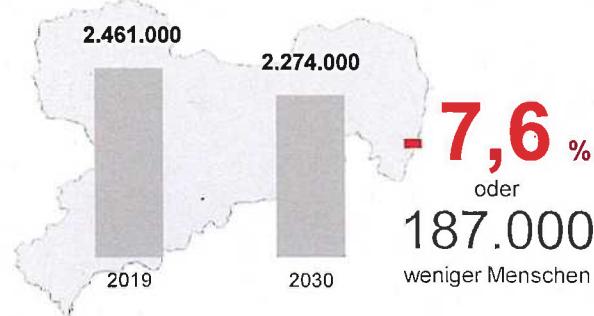


Quelle: Eigene Darstellung Sächsisches Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr (SMWA) 2019

# In den nächsten Jahren gehen dem sächsischen Arbeitsmarkt fast 200.000 Menschen verloren

## Deutlicher Rückgang der arbeitsfähigen Bevölkerung

Sachsen: Prognose der Bevölkerung (15 bis unter 65 Jahre) für 2019 und 2030  
(14. Bevölkerungsvorausberechnung „Destatis“)



## Alle Bundesländer sind vom Rückgang der arbeitsfähigen Bevölkerung betroffen

Veränderung 2019 bis 2030 in % (14. Bevölkerungsvorausberechnung „Destatis“)



## Bis 2030 steigt die Bevölkerung der älteren Menschen sehr kräftig

Veränderung 2019 bis 2030 in % (14. Bevölkerungsvorausberechnung „Destatis“)



## Bis 2030 geht in einigen Regionen Sachsens jeder Fünfte dem Arbeitsmarkt verloren

Veränderung 2019 bis 2030 in % , arbeitsfähige Bevölkerung (15 bis unter 65 Jahre)  
(6. Bevölkerungsvorausberechnung „Stata Sachsen“)



# Dresden profitiert von der hohen Mobilität der Arbeitnehmer/innen

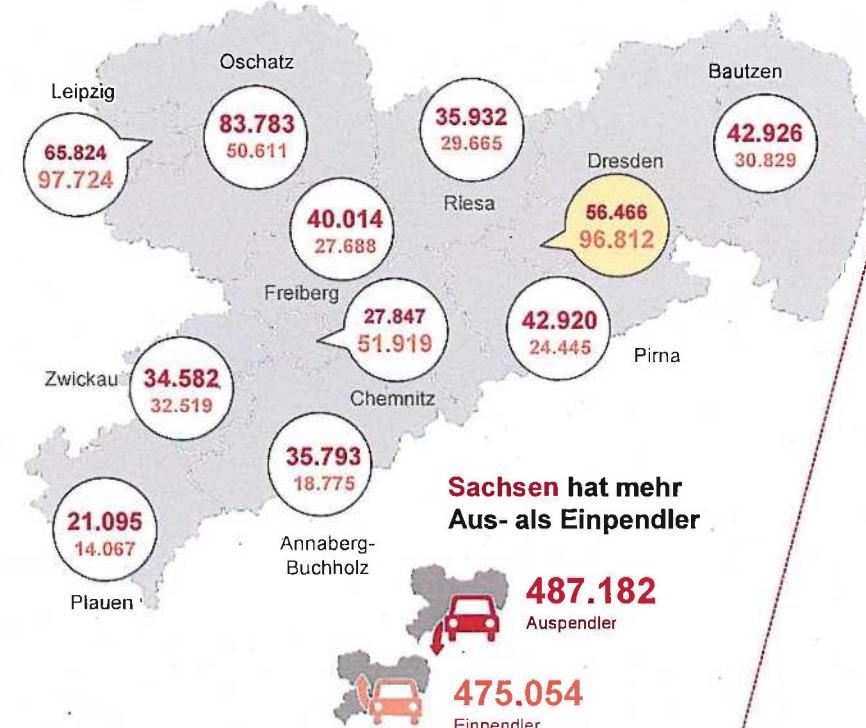
Herkunfts- und Zielregionen der Ein- und Auspendler in Sachsen und Dresden (Pendlerverhalten innerhalb und außerhalb Sachsens)

Sachsen, Kreise, Städte

Stichtag: Juni 2019 Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

## Ein- und Auspendler in den sächsischen Agenturen für Arbeit

Pendlerströme über Agenturgrenzen hinweg



Bundesagentur für Arbeit  
Regionaldirektion Sachsen



ZAHLEN UND  
FAKten

## Dresden hat mehr Ein- als Auspendler



## Die meisten Einpendler (knapp 4%) kommen aus Brandenburg

Dresden – Rangfolge der Einpendler:



1. Brandenburg – 3.849
2. Thüringen – 2.207
3. Berlin – 1.431
4. Sachsen-Anhalt – 1.388
5. Bayern – 1.164
6. Nordrhein-W. - 1.044

davon 2.214  
Einpendler aus  
dem Ausland

## Die meisten der fast 56.466 Auspendler arbeiten in ...

Dresden – Rangfolge der Auspendler:

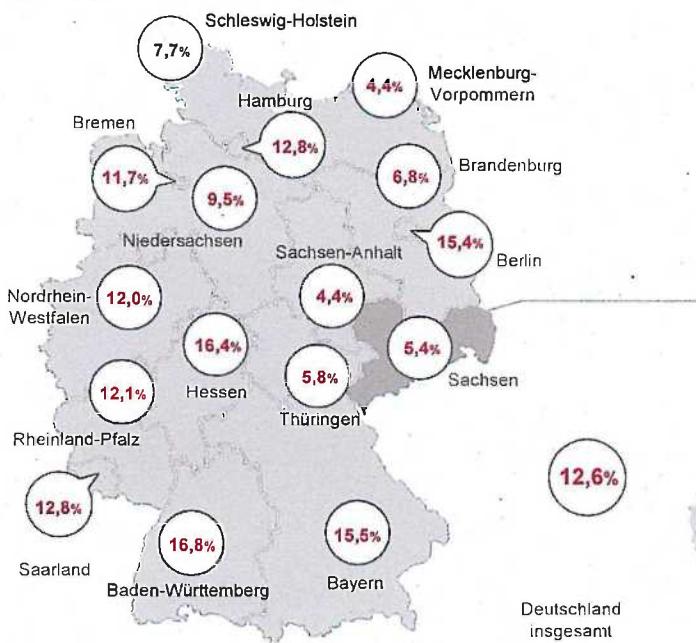


1. Bayern – 2.538
2. Berlin – 2.351
3. Nordrhein-W. – 1.938
4. Baden-Württ. – 1.787
5. Brandenburg – 1.689
6. Hessen – 1.234

# In Sachsen arbeiten nur wenige ausländische Menschen

## Beschäftigungsanteil der ausländischen Menschen

Deutschland  
September 2019

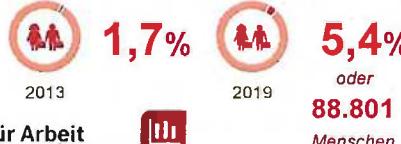


## Beschäftigungsanteil der ausländischen Menschen

Sachsen  
Juni 2013 und September 2019

Bundesagentur für Arbeit  
Regionaldirektion Sachsen

ZAHLEN UND  
FAKten



## Beschäftigungsanteil der ausländischen Menschen

Sächsische Kreise, September 2019

Görlitz	7,8 %
Dresden, Stadt	6,9 %
Leipzig, Stadt	6,4 %
Bautzen	5,5 %
Vogtlandkreis	5,3 %
Chemnitz, Stadt	5,3 %
Sächs.Schweiz /...	5,2 %
Nordsachsen	5,0 %
Zwickau	4,2 %
Meißen	4,1 %
Erzgebirge	3,9 %
Leipzig	3,5 %
Mittelsachsen	3,4 %

## Häufigste Herkunftsländer der ausländischen Arbeitnehmer

Sachsen  
September 2019

Polen	20.952	Vietnam	2.829
Tschechische Republik	11.506	Ungarn	2.456
Rumänien	6.034	Ukraine	2.091
Syrien	3.963	Afghanistan	1.914
Russische Föderation	2.884	Indien	1.865

## Rund 20 Prozent aller Beschäftigten arbeiten im verarbeitenden Gewerbe

Sachsen, September 2019

Verarbeitendes Gewerbe	19,7 %
Handel, Instandh. und...	12,0 %
Gesundheitswesen	7,7 %
Baugewerbe	6,8 %
Immob., freiberufl., wiss., techn.DL	6,5 %
Öffentl. Verwaltung, Soz.-...	6,0 %
Verkehr und Lagerei	5,7 %
Erziehung und Unterricht	5,4 %

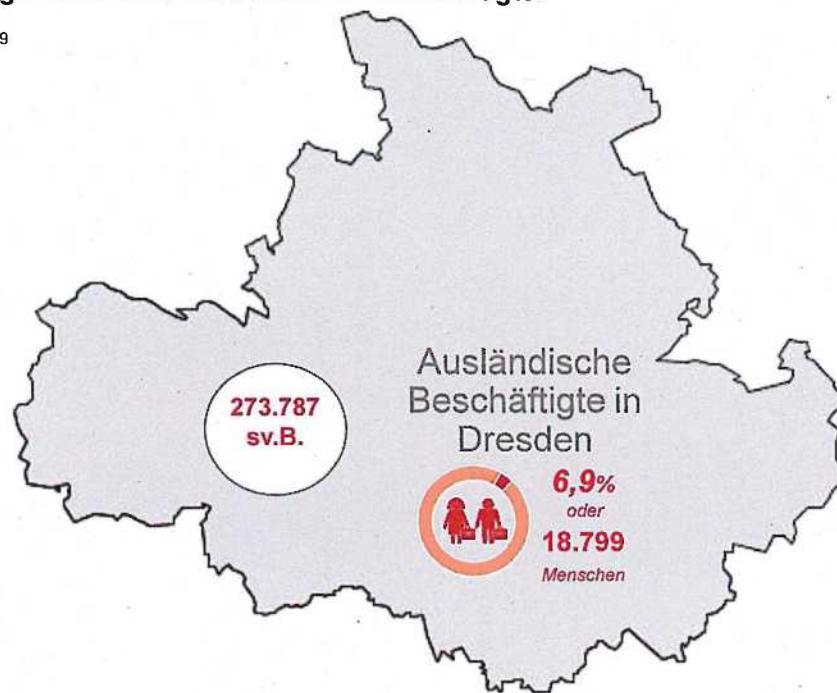
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

FACHKRÄFTE ALLIANZ

# Rund 7 Prozent der Beschäftigten in Dresden sind ausländische Menschen

## Beschäftigte und Anteil ausländischer Beschäftigter

Dresden  
September 2019



## Top 10 der Herkunftsänder der ausländischen Arbeitnehmer

Dresden September 2019

Polen	<b>2.904</b>
Tschechische Republik	<b>1.542</b>
Rumänien	<b>1.233</b>
Syrien	<b>986</b>
Russische Föderation	<b>766</b>
Vietnam	<b>696</b>
Indien	<b>614</b>
Ungarn	<b>597</b>
Ukraine	<b>579</b>
Italien	<b>565</b>

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit



Teil II:

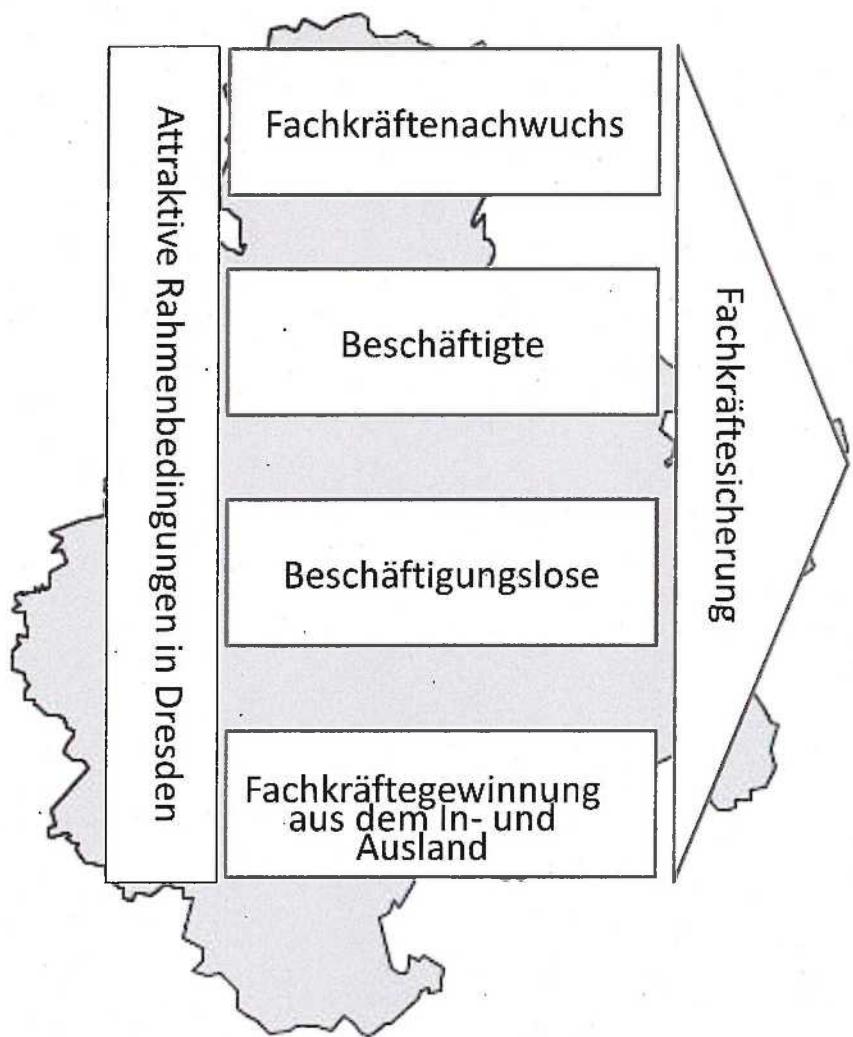
## Ziele und Handlungsfelder der Fachkräftesicherung in Dresden

# Ziel: Ausgleich der Fachkräfte- „Lücke“

Arbeitskräftenachfrage	Arbeitskräfteangebot
<p><b>Szenario-Annahme:</b> <b>Schaffung von zusätzlichen 2.000 bis 4.000 p.a. SvB-Arbeitsplätzen in Dresden in den nächsten 10 Jahren</b></p> <p>ca. 20.000 bis 40.000 Personen</p>	<p>Aktivierung von Personen aus der Arbeitslosigkeit (bei angenommener Fluktuationsreserve von 3%)</p> <p>bis zu ca. 7.000 Personen</p> <p>Demografische Entwicklung gemäß aktueller B-Prognose (Zuwachs an Personen im erwerbsfähigen Alter: ~1.000 p.a.)</p> <p>bis zu ca. 10.000 Personen</p> <p>Zusätzlich zur Prognose benötigte Fachkräftezuwanderung (unter der Annahme, dass das Pendlersaldo konstant bleibt)</p> <p>min. ca. 3.000 bis 23.000 Personen</p>

\*Rechenbeispiel: dieses Beispiel dient lediglich der Veranschaulichung. Fachkräfteengpässe entstehen darüber hinaus z.B. auch durch Mismatching von Angebot und Nachfrage aufgrund qualitativer Kriterien.

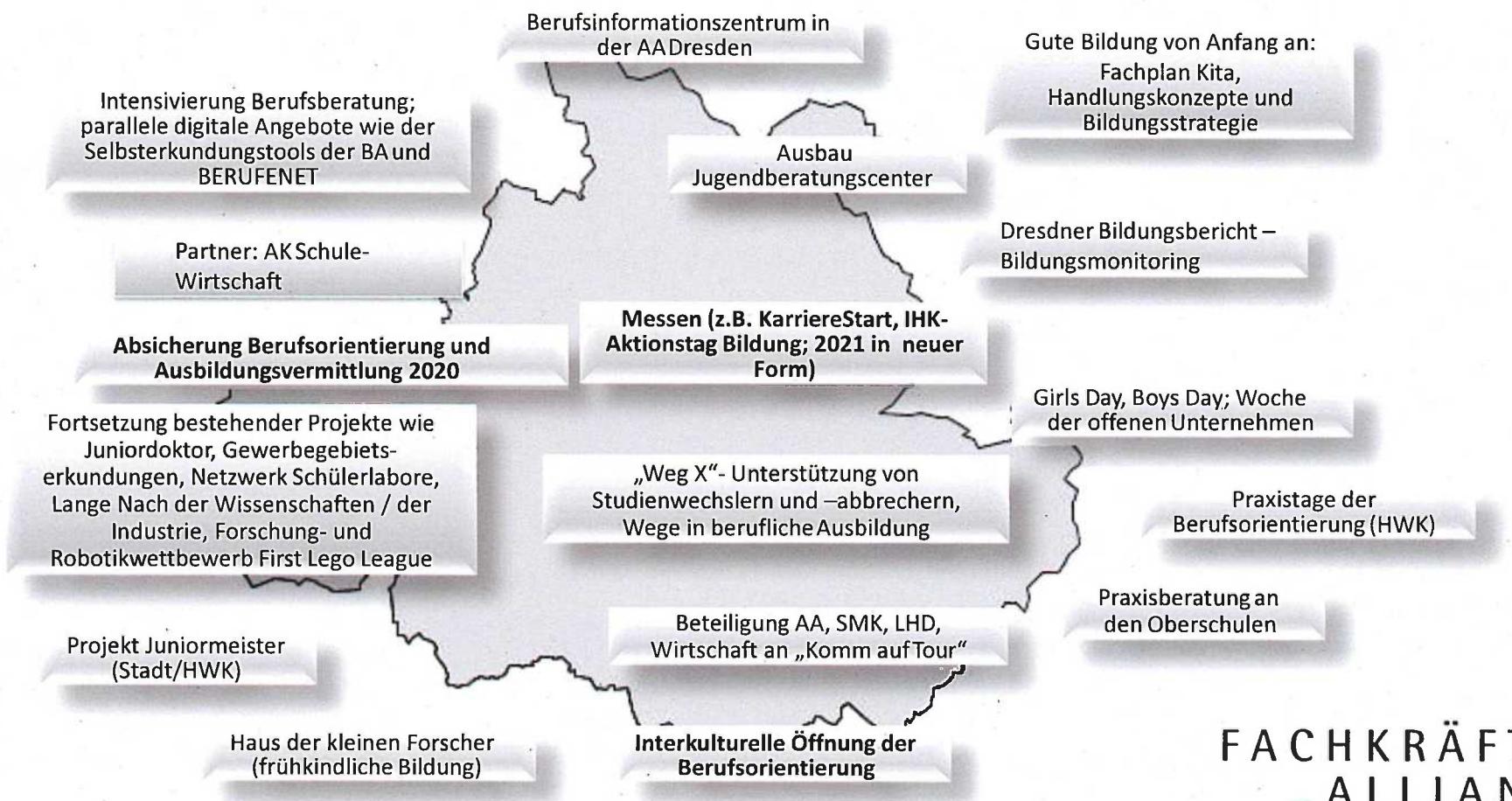
# Handlungsfelder : Vier Säulen der Fachkräftesicherung



# 1. Rahmenbedingungen



## 2. Fachkräftenachwuchs



### 3. Beschäftigte:



### 3. Beschäftigungslose



## 4. Fachkräftegewinnung aus dem In- und Ausland



Fachkräfteeinwanderungsgesetz ab 01.03.2020

## **Fachinformationszentrum Zuwanderung in Dresden**

in enger Kooperation mit Ausländerbehörde/Dresden Welcome Center

# 2020 – Ein Attraktives Fachkräfteinformationszentrum

## Kompetenz an einem Ort

- Abgestimmte Beratung gemeinsam mit Partnern
- Unterstützung für Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Beschäftigte aller Beteiligten
- Platz für Börsen und Veranstaltungen



Handwerkskammer  
Dresden



Bundesagentur für Arbeit  
Agentur für Arbeit Dresden



Dresden Welcome Center

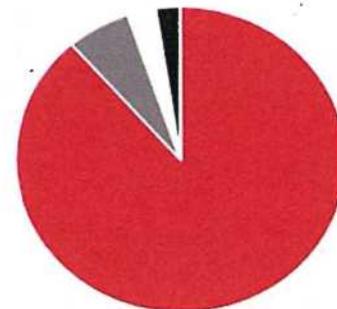


## Von der FKA 2016 – 2020 unterstützte Projekte nach Handlungsschwerpunkten

---

Anteil der unterstützten Projekte 2016 – 2020 an den Handlungsschwerpunkten der FKAD in %

- Nachwuchskräfte gewinnen, entwickeln, binden (18)
- Integration von Menschen mit Diversity-Aspekten in Ausbildung/Arbeit/Integration (14)  
Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und deren Kommunikation (7)
- Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit (1)
- Transparenz bzgl. Fachkräftebedarf schaffen (0)



Wir haben Platz für weitere Ideen und passen unsere Strategie kontinuierlich an.

### Arbeitsweise

- jährliche konkrete Vorhaben
- messbare Ziele
- gemeinsame Umsetzung