



Die Landeshauptstadt Dresden ist eine von hoher Lebensqualität, sozialer und kultureller Vielfalt geprägte Großstadt mit einem hervorragend ausgebauten Netz an Kindertageseinrichtungen, Horten und Kindertagespflegeplätzen. 89 verschiedene Träger gestalten diese Landschaft. Einer davon ist der Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen mit 172 Einrichtungen und ca. 3800 Beschäftigten.

Im Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen der Landeshauptstadt Dresden ist die Stelle

### **Sozialpädagoge (m/w/d) in der kommunalen Kindertageseinrichtung Hort für Lernförderung, Jacob-Winter-Platz 2 in Dresden**

Chiffre: EB 55/869

ab sofort befristet bis vss. bis 28.02.2023 im Rahmen einer Vertretung zu besetzen.

<b>Bewerbung bis:</b>	04.02.2022
<b>Arbeitszeit:</b>	Teilzeit, 32 Stunden
<b>Entgeltgruppe:</b>	S 11b TVöD-V

### **Was wir bieten**

- einen befristeten Arbeitsvertrag nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- tarifliches Entgelt plus Jahressonderzahlung plus leistungsorientierte Bezahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub bei einer 5-Tage-Woche im Kalenderjahr
- flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge (Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes)
- Möglichkeit des Bildungsurlaubs, Sonderurlaubs
- mindestens 5 Fortbildungstage pro Jahr innerhalb der Arbeitszeit, umfangreiche Qualifizierungsangebote
- gesundheitsfördernde und -erhaltende Maßnahmen im Rahmen unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Vergünstigungen im Personennahverkehr (Job-Ticket)

### **Diese Aufgaben erwarten Sie**

#### **1) Sozialpädagogische Einzelfallbetreuung und Gruppenarbeit**

- Einzelfallarbeit mit Mädchen und Jungen zur Selbstregulation/Gewaltprävention
- Förderung der sozialen Kompetenzen dieser Kinder
- Beobachtung, Analyse und Dokumentation der Situation der Jungen und Mädchen
- Zusammenarbeit mit bestehenden Netzwerken
- Einzelfallbezogene Elternarbeit
- Begleitung bei Hilfen und Hilfeplanerstellung, Präventionsarbeit
- Beratung mit anderen pädagogischen Fachkräften, Reflexion der eigenen Arbeit
- Wissenschaftliches Arbeiten, d.h. Entwicklung bzw. Fortführung von Instrumenten die geeignet sind, Ist-Stände zu erfassen und Ableitungen für die weiterführende Arbeit zu liefern, sowie Auswertung und Aufbereitung der Ergebnisse

#### **2) Originäre Tätigkeit als pädagogische Fachkraft**

## Das bringen Sie mit

- Abschluss als Staatlich anerkannte/-r Sozialpädagogin/Sozialpädagoge bzw. anderer erforderlicher Abschluss nach SächsQualiVO
- Nachweis über den ausreichenden Impfschutz oder eine vorhandene Immunität gegen Masern
- Vorlage eines eintragsfreien erweiterten Führungszeugnisses nach § 30a Bundeszentralregistergesetz (nach Aufforderung)

## Sie sollten darüber hinaus folgende Kompetenzen mitbringen

- Kenntnisse der frühkindlichen Entwicklung, pädagogische Fachkenntnisse, Kenntnisse der gesetzlichen Grundlagen
- Identifizierung mit dem Leitbild des Eigenbetriebes Kindertageseinrichtungen Dresden
- Kenntnisse in Hilfeplanerstellung, Fallbesprechung, Gewaltprävention, Beratung, Begleitung, Mediation, dialogische/partnerorientierte Grundhaltung
- Fähigkeit zur Analyse, Reflexion, Beobachtung, Dokumentation, Flexibilität, Belastbarkeit, Supervision, Loyalität, Kommunikationsfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Teamfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Verantwortungsbewusstsein, empathische Fähigkeit

Haben Sie Lust, Ihr Können und Ihre Ideen im Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen Dresden einzubringen? Erfüllen Sie die Anforderungen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte fügen Sie dieser einen tabellarischen Lebenslauf, einen Nachweis über die erforderliche berufliche Qualifikation sowie qualifizierte Zeugnisse/Beurteilungen/Praktikumsnachweise aller beruflichen Station im pädagogischen Bereich bei.

Bewerbungen sind schriftlich (oder per E-Mail an: [kindertageseinrichtungen@dresden.de](mailto:kindertageseinrichtungen@dresden.de)) mit Angabe der Chiffre-Nr. zu richten an:

Landeshauptstadt Dresden  
Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen Dresden  
Postfach 120020  
01001 Dresden

Bis zum Abschluss des Auswahlverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Sächsischen Datenschutzdurchführungsgesetzes (SächsDSGDG) in maschinenlesbarer Form im Personalmanagementsystem gespeichert und ausschließlich für den Zweck dieses Verfahrens verarbeitet und genutzt. Ihre persönlichen Daten werden vertraulich behandelt und nicht an Dritte weitergegeben. Die ausführlichen Datenschutzhinweise finden Sie unter: [www.dresden.de/stellen](http://www.dresden.de/stellen).