



Die Landeshauptstadt Dresden ist eine von hoher Lebensqualität, sozialer und kultureller Vielfalt geprägte Großstadt mit einem hervorragend ausgebauten Netz an Kindertageseinrichtungen, Horten und Kindertagespflegeplätzen. 89 verschiedene Träger gestalten diese Landschaft. Einer davon ist der Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen mit 172 Einrichtungen und ca. 3800 Beschäftigten.

Im Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen der Landeshauptstadt Dresden ist die Stelle

### **Stellvertretender Einrichtungsleiter (m/w/d) in der kommunalen Kindertageseinrichtung Kita Georg-Palitzsch-Straße 93 in Dresden**

Chiffre: EB 55/830

ab sofort im Rahmen einer Vertretung befristet bis 31.08.2023 zu besetzen.

<b>Bewerbung bis:</b>	30.11.2021
<b>Arbeitszeit:</b>	Teilzeit, 32h + X (Abrufarbeitsvertrag)
<b>Entgeltgruppe:</b>	S 15 TVöD-V

### Was wir bieten

- einen befristeten Arbeitsvertrag nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- tarifliches Entgelt plus Jahressonderzahlung plus leistungsorientierte Bezahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub bei einer 5-Tage-Woche im Kalenderjahr
- flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge (Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes)
- Möglichkeit des Bildungsurlaubs, Sonderurlaubs
- mindestens 5 Fortbildungstage pro Jahr innerhalb der Arbeitszeit, umfangreiche Qualifizierungsangebote, Aufstiegsmöglichkeiten zum Beispiel durch finanzierte Zusatzausbildungen
- gesundheitsfördernde und -erhaltende Maßnahmen im Rahmen unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Vergünstigungen im Personennahverkehr (Job-Ticket)

### Diese Aufgaben erwarten Sie

- Ständige Stellvertretung entsprechend individuellem Aufgabenverteilungsplan in folgenden Aufgabebereichen:
- Planung und Koordination des organisatorischen Alltags der gesamten Einrichtung
- Dienst- und Fachaufsicht (Personalmanagement, Teamentwicklung und Teamführung, Zusammenarbeit mit dem Träger, Zusammenarbeit mit den Eltern, Zusammenarbeit mit anderen Institutionen im Sozialraum, Öffentlichkeitsarbeit)
- Qualitätssicherung und -entwicklung
- Umsetzung des Erziehungs- und Bildungsauftrages nach Bedarf in der Kindertageseinrichtung analog der pädagogischen Fachkraft
- Abwesenheitsvertretung der Einrichtungsleiterin/des Einrichtungsleiters mit allen Rechten und Pflichten

## Das bringen Sie mit

- Abschluss als Staatlich anerkannte/-r Sozialpädagogin/Sozialpädagoge bzw. anderer erforderlicher Abschluss nach SächsQualiVO
- Nachweis über den ausreichenden Impfschutz oder eine vorhandene Immunität gegen Masern
- Vorlage eines eintragsfreien erweiterten Führungszeugnisses nach § 30a Bundeszentralregistergesetz (nach Aufforderung)

## Sie sollten darüber hinaus folgende Kompetenzen mitbringen

- Kenntnisse des SGB VIII und sozialpädagogische Fachkenntnisse
- Kenntnis des Sächsischen Bildungsplanes
- soziale Kompetenz, Loyalität, betriebswirtschaftliches Denken, Entscheidungsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein
- Kommunikationsfähigkeit, Kooperationsfähigkeit, Belastbarkeit, Konfliktfähigkeit, Teamfähigkeit
- lösungsorientiertes Arbeiten und sicherer Umgang im Beschwerdemanagement
- partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Eltern
- Repräsentation des Trägers nach innen und außen

Haben Sie Lust, Ihr Können und Ihre Ideen im Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen Dresden einzubringen? Erfüllen Sie die Anforderungen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte fügen Sie dieser einen tabellarischen Lebenslauf, einen Nachweis über die erforderliche berufliche Qualifikation sowie qualifizierte Zeugnisse/Beurteilungen/Praktikumsnachweise aller beruflichen Station im pädagogischen Bereich bei.

Bewerbungen sind schriftlich (oder per E-Mail an: [kindertageseinrichtungen@dresden.de](mailto:kindertageseinrichtungen@dresden.de)) mit Angabe der Chiffre-Nr. zu richten an:

Landeshauptstadt Dresden  
Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen Dresden  
Postfach 120020  
01001 Dresden

Bis zum Abschluss des Auswahlverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Sächsischen Datenschutzdurchführungsgesetzes (SächsDSDG) in maschinenlesbarer Form im Personalmanagementsystem gespeichert und ausschließlich für den Zweck dieses Verfahrens verarbeitet und genutzt. Ihre persönlichen Daten werden vertraulich behandelt und nicht an Dritte weitergegeben. Die ausführlichen Datenschutzhinweise finden Sie unter: [www.dresden.de/stellen](http://www.dresden.de/stellen).