



Die Landeshauptstadt Dresden ist eine von hoher Lebensqualität, sozialer und kultureller Vielfalt geprägte Großstadt mit einem hervorragend ausgebauten Netz an Kindertageseinrichtungen, Horten und Kindertagespflegeplätzen. 89 verschiedene Träger gestalten diese Landschaft. Einer davon ist der Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen mit 172 Einrichtungen und ca. 3800 Beschäftigten.

Im Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen der Landeshauptstadt Dresden sind drei Stellen

Erzieher (m/w/d) mit besonderen Herausforderungen im Rahmen des Handlungsprogrammes Kita² (Modellprojekt „Dresdner Bildungsstrategie“) in der Kindertageseinrichtung Blumenstraße 60 in Dresden

Chiffre: EB 55/798

ab sofort befristet bis zum 31.12.2025 zu besetzen.

Bewerbung bis:	19.10.2021
Arbeitszeit:	Teilzeit, 32h + X (Abrufarbeitsvertrag)
Entgeltgruppe:	S 08b TVöD-V

Was wir bieten

- einen befristeten Arbeitsvertrag nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- tarifliches Entgelt plus Jahressonderzahlung plus leistungsorientierte Bezahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub bei einer 5-Tage-Woche im Kalenderjahr
- flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge (Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes)
- Möglichkeit des Bildungsurlaubs, Sonderurlaubs
- mindestens 5 Fortbildungstage pro Jahr innerhalb der Arbeitszeit, umfangreiche Qualifizierungsangebote, Aufstiegsmöglichkeiten zum Beispiel durch finanzierte Zusatzausbildungen
- gesundheitsfördernde und -erhaltende Maßnahmen im Rahmen unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Vergünstigungen im Personennahverkehr (Job-Ticket)
- Mitglied eines multiprofessionalen Teams
- wissenschaftlich fundierte Rückmeldung zu Ihrer Arbeit, durch bundesweit in der frühkindlichen Bildung anerkannte Forschungs- und Entwicklungsinstitute (Pädagogischen Qualitäts-Informationssysteme gGmbH und deren Geschäftsführer Prof. Dr. Wolfgang Tietze sowie der Evangelischen Hochschule Dresden)

Diese Aufgaben erwarten Sie

- Betreuung, Bildung und Erziehung der Kinder, Sicherung der Rechte der Kinder
- Mitwirkung an der Überwindung von individuellen Lern-, Leistungs- und Entwicklungsbeeinträchtigungen von Kindern und Jungen in stark sozial belasteten Stadtgebieten
- Mitwirkung am Abbau von Teilhabebarrrieren und Sicherstellung gleicher Bildungschancen für Mädchen und Jungen mit besonderen Lebenserschwernissen

- Zusammenarbeit mit dem Team und der Schule
- Zusammenarbeit mit den Eltern

Das bringen Sie mit

- Abschluss als Staatlich anerkannte(r) Erzieher(in) oder anderer berufsqualifizierender Abschluss laut Sächsischer Qualifikations- und Fortbildungsverordnung pädagogischer Fachkräfte (SächsQualiVO)
- Nachweis über den ausreichenden Impfschutz oder eine vorhandene Immunität gegen Masern
- Vorlage eines eintragsfreien erweiterten Führungszeugnisses nach § 30a Bundeszentralregistergesetz (nach Aufforderung)

Sie sollten darüber hinaus

- hohe Motivation, Flexibilität, Belastbarkeit und Eigenverantwortung bei der Umsetzung des innovativen Konzeptes haben
- hohe Kommunikations- und Kooperationsfähigkeiten in Zusammenarbeit mit dem Team und anderen Institutionen haben
- Bereitschaft zur aktiven Mitwirkung am Evaluationsprozess in Zusammenarbeit mit der wissenschaftlichen Begleitung haben
- Kenntnisse in der frühkindlichen Entwicklung/Pädagogik, Kenntnis der gesetzlichen Grundlagen (SBP, SächsKitaG, SGB VIII) besitzen

Haben Sie Lust, Ihr Können und Ihre Ideen im Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen Dresden einzubringen? Erfüllen Sie die Anforderungen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte fügen Sie dieser einen tabellarischen Lebenslauf, einen Nachweis über die erforderliche berufliche Qualifikation sowie qualifizierte Zeugnisse/Beurteilungen/Praktikumsnachweise aller beruflichen Station im pädagogischen Bereich bei.

Bewerbungen sind schriftlich (oder per E-Mail an: kindertageseinrichtungen@dresden.de) mit Angabe der Chiffre-Nr. zu richten an:

Landeshauptstadt Dresden
Eigenbetrieb Kindertageseinrichtungen Dresden
Postfach 120020
01001 Dresden

Bis zum Abschluss des Auswahlverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Sächsischen Datenschutzdurchführungsgesetzes (SächsDSGDG) in maschinenlesbarer Form im Personalmanagementsystem gespeichert und ausschließlich für den Zweck dieses Verfahrens verarbeitet und genutzt. Ihre persönlichen Daten werden vertraulich behandelt und nicht an Dritte weitergegeben. Die ausführlichen Datenschutzhinweise finden Sie unter: www.dresden.de/stellen.