

# KAS TUN

GEFALLE

## GEBEN

### GRUPPENBEZOGENE MENSCHENBEWUSSTHEIT

INTERAKTION - WIRTSCHAFTS - WIRTSCHAFTS - WIRTSCHAFTS

100%

STRUKTURELLE WIRTSCHAFTS  
AUTONOMIE/STÄRKE WIRTSCHAFTS

100%

WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

100%

WIRTSCHAFTS

100%

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

100%

WIRTSCHAFTS - WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

# KAS TUN

## GEBEN

### GRUPPENBEZOGENE MENSCHENBEWUSSTHEIT

WIRTSCHAFTS - WIRTSCHAFTS - WIRTSCHAFTS - WIRTSCHAFTS

100%

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

100%

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

100%

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

100%

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

100%

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

100%

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

100%

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

WIRTSCHAFTS  
WIRTSCHAFTS

# WASTUN

## GEBEN GRUPPENBEZOGENE MENSCHENFEINDLICHKEIT?

DESINTEGRATION  
ISOLATION

CHARAKTER  
GLEICHHEIT

TEILHAFTE  
MITARBEIT - JOBS  
EINDRINDUNG  
LETRA

MEHRER  
STUFE

SELEKTIVE  
RACISMUS

UNTERSCHNITTUNG  
VORURTEILE  
STIGMATISIERUNG

ZIELGRUPPE  
"MITTE" UNTERSCHNITTUNG

- PLANBARKEIT
- GESETZLICHE BESTIMMUNGEN
- ROLLENKLARHEIT

(SDW) EIGENBESTIMMTE  
POSITIONIERUNG

(SD) ERLEBNISSE

(SDW) PRÜFUNG  
ERFOLGE

(SDW) POLITISCHE  
BILDUNG

INTERKULTURELLE  
TRAININGS

(SDW) ZUSAMMENLEBEN  
INITIATIVEN

NIEDERSCHWELIG  
KEIN VORAN WISSEN  
BESTE SIELE

(SDW) TRENNTUMLE  
UNTERSCHNITTUNG  
POSITIONEN  
TRANSPARENT  
MACHEN

(K) ANALYSE - PLAN - STRATEGIE

(SDW) SPARTENLEBEN

(SDW) TRANSPARENZ

# WASTUN

## GEBEN GRUPPENBEZOGENE MENSCHENFEINDLICHKEIT?

SPALTUNG  
ZWISCHEN  
MIT  
CASTALDIERER  
INTERAKTION

INFORMATION - MITARBEIT - BILDUNG

(SDW) WORTWIRKUNG  
KULTUR - DEBATTE

(SDW) SCHULEN - ZUSAMMENSETZUNG  
GEBIET/VERMIDLUNG

(SDW) EINSTELLUNGEN / POLITISCHE  
AUFIT EXTERN

(SDW) STRUKTURELLEN ANSÄTZEN  
ARCHITEKTUR

(SDW) INTERKULTURELLE  
TRAININGS

(SDW) TÜRANWARTUNG  
JOBS - SPRACHE + BILDUNG  
& KOSTENPRAKTIK PROBLEME

(JOB) ANGEKANNTE  
SPANNEN

LEISTUNGSSTÄRKE  
- MANPOWER  
- SOZIALARBEIT

KOMMUNIKATION

(SDW) LHD - KONTROLLE  
- STEUERUNG  
- EVALUATION  
- WEISSHEIT

(SDW) STELLER POLITIK  
PROBLEME

Was können Zivilge  
schaft, Stadtverwalt  
Kommunalpolitik un  
Oberbürgermeister  
den Abbau von grup  
bezogener Mens  
feindlichkeit tu

MAßNAHMEN

# WAS TUN?

VORSCHLÄGE

ABWERTUNG  
LANGZEIT-  
ARBEITSGEGE

ANTI-  
SEMITISMUS

IDEEN

ANSÄTZE

FREUNDEN-  
FEINDLICHKEIT

MENSCHEN  
MIT BEHINDERUNG

FEINDLICHKEIT / INTOLERANZ /

SIE - DIE  
ZIVILGESELLSCHAFT

KOMMUNAL-  
POLITIK

STADTVERWALTUNG

OBERBÜRGERMEISTER

ABWERTUNG

WIRTSCHAFTS-  
LOSE

MUSLIME

ABWERTUNG  
VON ASYL-  
SUCHENDEN

# Was können Zivilgesellschaft, Stadtverwaltung, Kommunalpolitik und Oberbürgermeister für den Abbau von gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit tun?

Nicht Transparenz  
Ansgewinn  
"Kultur" "Werte"

(P) "wir" "wir"  
(P) "ich" "ich"  
"wir" "wir"

Vorteil des  
Transparenz ist  
unantastbar

Stadt  
Stille  
Angewinn

CITF  
Stille  
Wahrheit

Transparenz, die "wir"  
und werden von  
Verantwortlich abgebaut

"Kulturarbeit"  
Angewinnung  
CITF setzt hier  
eindeutige  
Kulturwert

Halftung  
lesen

Menschen stärken  
sich nicht "wir" "wir"

Abgrenzung  
"wir" "wir"

Konkret in  
Sitz stellen  
maximale  
reden

Konkret  
Kommunikation  
"wir" "wir"

Seid doch  
nett zueinander

Spezial  
Halftung

Alltop, was wir  
"wir" "wir"

Deiner Affekt  
behalten

Kampagne  
OA

Kampagne  
lesen

Papier  
wir sind ein Team

Politik  
Bildung & N

Diversity  
Argument

(P) Wenn ich  
mit Kollegen  
spreche, werde ich  
"wir" "wir"

Ignoranz  
"wir" "wir"

Wahrheit  
"wir" "wir"

Sport  
Mittel & CITF  
Einfluss  
"wir" "wir"

Spezial  
"wir" "wir"

Constitute  
"wir" "wir"

Sonne  
"wir" "wir"

OB  
Projekt  
"wir" "wir"

Erkenntnis  
"wir" "wir"

Stadtverwaltung  
"wir" "wir"

Unterschied ist  
"wir" "wir"

VA  
"wir" "wir"



# Was können Zivilgesellschaft, Stadtverwaltung, Kommunalpolitik und Oberbürgermeister für den Abbau von gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit tun?

Nicht Panik ausgrenzen  
"allein gelassen fühlen"

(P) wir "süß"  
(P) ich bin mal "besonders"

Vorteil "das Problem ist unauflösbar"

Sticht sollte dagegen

off. öffentlich werden

Problem, die gehen? sind wir ein Vorurteil, schließt alles

"Kulturische" @ Ausgrenzung

Haftung lesen

Menschen straflos  
sich nicht "halten" stellen

Abgrenzung  
"ander" "ander"

ZITP geht hier auch  
koll. nicht

Seid doch nett zueinander

Konzepte in  
lang stellen  
immer wieder reden

Respekt  
Themen  
"wir sind" ist  
abscheulich

Spartat  
Haftung

Alltag & was es  
"50 Schritte"

Deutsches Affge  
hochhalten

Kampagnen  
OA

Kampagne  
"leben"

Papier → wir sind ein Team

politische  
Bildung & N

Diversity-  
Management

(P) Wenn ich mit  
Molekular  
sprache, ist es  
schwierig

"fremde" →  
"wir sind"  
sehen

Spartat  
ZITP & ZITP

Kommunikation  
Dauerhaftigkeit

Einfachheit  
"ist"  
ist

Spartat

zentrale Stellen  
wie  
haben, etc.

Spartat

OB  
Projekt  
OB  
OB

Everdick  
Themen  
"wir sind"  
Bildung & N

VA  
VA

Unterschied ist  
differenziert  
außen  
nicht  
"ausgrenzen"